



Ben Kessing en Remi Leunissen

INVESTEER IN JE MEDEWERKERS

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) gaat verder dan duurzaam ondernemen. Dit laatste link je vooral aan het verkleinen van de footprint van je organisatie. Terwijl MVO ook ARBO, duurzame inzetbaarheid en goed werkgeverschap omvat. Daar zoomen we op in. Want hoe geeft Quadrant4 daar zelf eigenlijk invulling aan? Qnnect sprak met projectmanager Ben Kessing en teamleider Remi Leunissen van Quadrant4 over hoe zij er alles aan doen om medewerkers blijvend te binden en boeien.

Ben: "Om toch even te beginnen met dat andere stuk van MVO: we zijn druk met het volledig elektrificeren van ons wagenpark. We sturen bewust op energieverbruik en ons kantoor wordt elektrisch verwarmd en gekoeld, gebruikmakend van een warmtepomp. 'Practice what you preach' is voor ons natuurlijk helemaal van toepassing omdat we ons vanaf de oprichting van Quadrant4 al sterk richten op duurzaam bouwen en installeren."

Goed voor je mensen zorgen

Remi: "Duurzame inzetbaarheid van medewerkers begint bij goed plannen. Ik houd de uren van de medewerkers

binnen mijn team nauwkeurig bij, vooral om inzicht te hebben in hun workload.

Het moet goed te behappen zijn. Als iemand te veel op z'n bord heeft, kijk ik mee of en hoe hij/zij werk over kan dragen aan collega's. Daarnaast let ik erop dat er niet te veel verschillende taken bij iemand terechtkomen. Ik ben eigenlijk vanzelf naar mijn huidige functie als teamleider gegroeid en zet graag mijn kennis en ervaring in om het team verder te helpen. Ook als iemand privé moeilijkheden heeft - die invloed hebben op het werk - pak ik dat graag met hem of haar op. Dat zorgen zit echt in me."

Ben: "We hebben beide een coachende rol binnen de

organisatie. Ik aan de projectmanagementkant en Remi voor het architectenbureau. Zelf maak ik altijd tijd voor medewerkers als ze iets willen bespreken of ergens tegenaan lopen. Dat geeft hun en ook mezelf voldoening.”

Kwaliteitsslag

Remi: “Wat ik ook doe, is slimme tools ontwikkelen die mensen helpen in hun werk. Die werpen echt hun vruchten af. Ik zie dat we steeds verder professionaliseren in ons vakgebied.”

Ben: “Daarbovenop leidt het optimaal inrichten van werkprocessen ook gewoon tot meer kwaliteit en een uitstekende prijs/kwaliteitverhouding voor onze klanten. Goede normen en waarden hanteren voor medewerkers rendeert dus gewoon.”

Opleidingsmogelijkheden

Ben: “Dit vind ik ongelooflijk belangrijk. Medewerkers faciliteren in hun persoonlijke groei geeft ze perspectief en verbindt ze met het bedrijf. Dat mes snijdt dus aan twee kanten. We zien vaak dat medewerkers zelf het initiatief nemen hierin en een opleiding voorstellen. Wij gaan hier nagenoeg altijd in mee. Mits de opleiding relevant is voor henzelf en voor Quadrant4 natuurlijk.”

Remi: “Enkele medewerkers volgen een programma om hun officiële architectentitel te mogen gaan voeren.

Ze moeten daarvoor specifieke praktijkdoelen halen binnen het bedrijf en diverse acties ondernemen. Alleen dan kun je geregistreerd worden als architect en opgenomen worden in het Architectenregister. Ik help ze daarbij. Bijvoorbeeld bij het kiezen van het juiste onderwerp. Of door het delen

van mijn kennis met betrekking tot de werkwijzen en valkuilen bij aanbestedingen. Ik put uit praktijkvoorbeelden die vaak het juiste kader geven. Dan valt het kwartje veel sneller.”

Werkgeluk

Ben: “Goede nieuwe medewerkers vinden in de huidige arbeidsmarkt is natuurlijk lastig. Maar wij hebben gelukkig ook heel weinig verloop. De sfeer en de fun die je bij Quadrant4 aantreft dragen hier sterk aan bij. Mensen krijgen veel eigen verantwoordelijkheid en vrijheid. En wij sturen ook niet

alleen op het rendement van een project. Kwaliteit staat bovenaan. Dat is voor medewerkers ook erg fijn.”

Remi: “We hebben het ook gewoon goed geregeld. We lunchen samen, er zijn fietsen van de zaak, we zorgen dagelijks voor vers fruit op kantoor en we hebben leuke uitjes en activiteiten.”

Ben: “Drie oud-collega’s zijn na vertrek weer bij ons teruggekomen. Dat zegt toch genoeg!”

SOCIAAL ONDERNEMEN

Het zorgen voor mensen benadert Quadrant4 bij voorkeur zo breed mogelijk. Ook mensen die het minder hebben getroffen helpen we graag, bijvoorbeeld met onze deelname aan het Made Blue waterproject. Hiermee ondersteun je waterprojecten in ontwikkelingslanden. Daarnaast zetten we ons beste beentje voor met onze jaarlijkse deelname aan de Roparun. Hiermee zamelen we geld in voor mensen met kanker. Je leest in deze Qnnect ook meer over onze samenwerking met VanHulley. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt krijgen hier waardevolle scholing en begeleiding.

HELE JAAR DOOR STAGEMOGELIJKHEID BIJ QUADRANT4

Quadrant4 biedt studenten het hele jaar door een stageplek. Momenteel loopt Jesse Boers stage bij Quadrant4. Wat vindt hij daar eigenlijk van? “Ik studeer bouwkunde aan het Koning Willem 1 College in 's-Hertogenbosch met de differentiatie architectuur. Ik kan niet anders zeggen dan dat ik me hier meteen heel welkom voelde. Wat ook fijn is, is dat de programma’s waarmee ik bij Quadrant4 werk dezelfde zijn als op school. Het bevalt me goed hier. Het is een gezellige club mensen dus ik kan het anderen ook zeker aanraden!”