

Gemiddeld meer dan 200 meter spoor binnen één uur volledig vervangen. Er zijn niet veel bedrijven die dat voor elkaar krijgen. Spoorbouwbedrijf Swietelsky lukt het wel. Het Oisterwijkse bedrijf, onderdeel van het Oostenrijkse moederbedrijf, is actief in de Benelux op het gebied van heavy rail (spoor) en light rail (metro, trams, industrie). De zware machines die het bedrijf ontwikkelde voor de aanleg van rails, zijn zeer geavanceerd. Swietelsky maakt bij deze machines dan ook gebruik van engineers die de machines ook besturen. Swietelsky beschikt uitsluitend over medewerkers die de projecten leiden en sturen. Voor de uitvoerende werkzaamheden maakt Swietelsky gebruik van externe bedrijven.

Duurzame huisvesting voor projectenbedrijf Swietelsky

Swietelsky groeide fors de afgelopen jaren. En die groei zet ook de komende jaren door. Het medewerkersbestand van (nu) dik 160 medewerkers zal de komende drie jaar nog verdubbelen. En hybride werken wordt meer en meer de norm. Mede daardoor ontstonden er huisvestingsvragen. CFO Edwin Huisman pakte ze samen met Linda Jorissen (officemanager Swietelsky) en Quadrant4 op. Hij en Eric de Vetten (directeur en mede-eigenaar van Quadrant4) vertellen hoe ze het aangepakt hebben.

Edwin: “Onze belangrijkste behoeften als het om onze nieuwe huisvesting gaat? 1. Goed overleg kunnen voeren, want we zijn een echt projectenbedrijf. 2. Jongeren binden; we wilden daarom open, flexibele en niet-standaard oplossingen. De sfeer van ons huidige bedrijf wilden we wel in stand houden. En we wilden daarnaast de omgeving meer bij ons gebouw betrekken.

Een bedrijfsmakelaar raadde me aan eens met Quadrant4 te gaan praten. Dat deed ik en dat pakte goed uit.”

Twee opties

Eric: “Eigenlijk waren er twee opties. Van het bestaande magazijn van Swietelsky kantoor- en overlegruimtes maken. Of uitbreiden door een aanbouw tegen



Meer weten over Swietelsky?



het huidige pand te realiseren. We hebben gekozen voor de eerste optie. Het magazijn is verplaatst naar de overkant van de straat.”

Edwin: “We zochten ook naar de juiste thematiek. Transparantie, aansluiten op de huidige tijd, duurzaamheid en bovenal geen drempels. Die passen niet bij een platte organisatie als de onze. Quadrant4 heeft in dat kader een voorstel uitgewerkt. Een werkcafé waar we allemaal kunnen genieten van een lunch, maar dat ook de hele dag een centrale ontmoetingsplek is. Met een tapijt van spoorelementen, ‘treingerelateerde’ overleghoekjes en goede ruimten voor projectoverleg.”

Begeleiding van start tot finish

Eric: “We hebben het hele traject begeleid. Vanaf het eerste idee, via het ontwerp in Virtual Reality tot en met de begeleiding van de uitvoering. We hebben het bouwkundig ontwerp, het installatieconcept en het interieur voor onze rekening genomen. Alleen de tuin is door een andere partij gedaan.”

Edwin: “Ik vind het mooi dat we voor materialen en meubels hebben gekozen die óf verwant zijn aan Swietelsky óf aan

duurzaamheid. We beschikken nu over stoelen, gemaakt van oude hennepplanten. Over lampen van petflessen. En over onderstellen van tafels die van gerecycled aluminium gemaakt zijn. We hebben het industriële van het pand behouden en er licht, eigenheid en sfeer aan toegevoegd.”

Aantrekkelijk werkcafé

Edwin: “De meeste collega’s zijn louter positief. Ze voelen zich echt verwend met de nieuwe stek. Het enige wat altijd een beetje wennen blijft, is dat je geen vaste werkplek (meer) hebt. Je ziet dat medewerkers daar vaak in terugvallen. We blijken toch nog steeds gewoontedieren.”

Eric: “Toen we startten met het project werd er nauwelijks tot helemaal niet samen geluncht. Nu is er een aantrekkelijk werkcafé waar collega’s graag bij elkaar komen om samen te lunchen. Maar ook om te overleggen. Ik ben blij dat dat goed gelukt is.”

Teamwork

Edwin: “Linda en ik hebben vanuit Swietelsky de kar getrokken. En Eric, Victor Verdonschot, Roy Roxs en Nienke van Thuijl vanuit Quadrant4. Samen zijn we een goed team. Wat helpt is dat de bedrijfssfeer binnen Quadrant4 op de onze lijkt. We combineren Brabantse gezelligheid en openheid met professionaliteit. Dat mensgerichte en transparante komt nu heel goed terug in ons gebouw.”

Eric: “We zijn inderdaad een beetje hetzelfde type bedrijf. Techniek- en projectgedreven. Daarom snapten we snel en goed wat er binnen Swietelsky gebeurt. Dat helpt natuurlijk als je het best passende ontwerp voor ze wilt maken.”